

Confidentiality Agreement

Centreville Immigration Forum (CIF) provides a valuable service to the community and as Directors, Employees, other staff members, and volunteers you will be following the vision and mission of the organization.

Confidentiality protects personnel, workers and their family members, outreach efforts, volunteers and those who hire and donate to CIF. Areas of confidentiality include, but are not limited to:

- Board documents for such expectations as conduct ethics, and conflict of interest;
- Actions and documents involving evaluation and compensation;
- contact information;
- raw data, any personally identifiable data, such as survey and focus group responses, litigation notes, etc.;
- formulation of strategic plans;
- grant documents and results.

All contact information for CIF members, volunteers, staff, and affiliates should not be shared, unless explicitly authorized by the person.

If I am unsure of whether information falls into the category of confidentiality, I will ask the Executive Director/Chair of the Board of Directors or his/her/their specified designee for clarification and direction.

I understand that if I violate the Confidentiality Agreement, I may lose my relationship with Centreville Immigration Forum, which may include dismissal from employment and/or removal as staff, board member, or volunteer.

I have read and understand the Confidentiality agreement and agree to abide by these expectations.

Name (print): _____

Signature: _____

Contact information

Phone - _____

Email - _____

Affiliation or Position (select all that apply):

Board of Directors

Volunteers

Employee/Staff/Contractor

Other- Please explain: _____

Acuerdo de Confidencialidad

Centreville Immigration Forum (CIF) brinda un valioso servicio a la comunidad y, como directores, empleados, otros miembros del personal y voluntarios, seguirán la visión y la misión de la organización.

La confidencialidad protege al personal, a los trabajadores y sus familiares, a los esfuerzos de extensión, a los voluntarios y a quienes contratan y donan a CIF. Las áreas de confidencialidad incluyen, entre otras:

- Documentos de la junta para expectativas tales como conducta ética y conflicto de intereses;
- Acciones y documentos de evaluación y compensación;
- Información del contacto;
- datos sin procesar, cualquier dato de identificación personal, como respuestas a encuestas y grupos focales, notas de litigios, etc.;
- formulación de planes estratégicos;
- documentos de subvención y resultados.

Toda la información de contacto de los miembros, voluntarios, personal y afiliados de CIF no debe compartirse, a menos que la persona lo autorice explícitamente.

Si no estoy seguro de si la información entra en la categoría de confidencialidad, le pediré al Director Ejecutivo/Presidente de la Junta Directiva o a la persona designada por él que me aclare y me indique.

Entiendo que si violo el Acuerdo de Confidencialidad, puedo perder mi relación con Centreville Immigration Forum, lo que puede incluir el despido del empleo y/o la remoción como personal, miembro de la junta o voluntario.

He leído y entiendo el acuerdo de confidencialidad y acepto cumplir con estas expectativas.

Nombre (escriba): _____

Firma: _____

Información de contacto

Teléfono - _____

Correo electrónico - _____

Afiliación o puesto (marque todos los que correspondan):

Junta Directiva

Voluntarios

Empleado/Personal/Contratista

Otro - Explique: _____