

### Confidentiality Agreement

Centreville Immigration Forum (CIF) provides a valuable service to the community as Directors, Employees, other staff members, and volunteers following the vision and mission of the organization.

As such, there is a need for confidentiality regarding personnel, workers and their family members, outreach efforts, volunteers and those who hire and donate to CIF. Areas of confidentiality include, but are not limited to:

- Board documents for such expectations as conduct ethics, and conflict of interest;
- Actions and documents involving evaluation and compensation;
- contact information;
- raw data, such as survey and focus group responses, litigation notes, etc.;
- formulation of strategic plans;
- grant documents and results.

If I am unsure of whether information falls into the category of confidentiality, I will ask the President/Chair of the Board of Directors or his/her specified designee for clarification and direction.

I understand that if I violate the Confidentiality Agreement I may lose my relationship with Centreville Immigration Forum, which may include dismissal from employment and/or removal as staff, board member, or volunteer.

I have read and understand the Confidentiality agreement and agree to abide by these expectations.

Name (print):

Signature:

Contact information

Phone -

Email -

Position (select all that apply):

Board of Directors

Employee/Staff

Volunteers

Other- Please explain:

### Acuerdo de confidencialidad

Centreville Immigration Forum (CIF) brinda un valioso servicio a la comunidad como directores, empleados, otros miembros del personal y voluntarios que siguen la visión y misión de la organización.

Como tal, existe la necesidad de confidencialidad con respecto al personal, los trabajadores y sus familiares, los esfuerzos de extensión, los voluntarios y quienes contratan y donan a CIF. Las áreas de confidencialidad incluyen, entre otras:

- Documentos de la junta para expectativas tales como conducta ética y conflicto de intereses;
- Acciones y documentos de evaluación y compensación;
- Información del contacto;
- datos sin procesar, como respuestas a encuestas y grupos focales, notas de litigios, etc.;
- formulación de planes estratégicos;
- documentos de subvención y resultados.

Si no estoy seguro de si la información cae dentro de la categoría de confidencialidad, le pediré al Presidente de la Junta Directiva o a su persona designada que me aclare y me indique.

Entiendo que si yo violo el Acuerdo de Confidencialidad puedo perder mi relación con Centreville Immigration Forum, lo que puede incluir el despido del empleo y/o la remoción como personal, miembro de la junta o voluntario.

He leído y entiendo el acuerdo de confidencialidad y acepto cumplir con estas expectativas.

Nombre (prenta):

Firma:

Información de Contacto

Teléfono -

Correo -

Posición (elige todo que aplica):

Mesa Directiva/Junta de Directores

Empleado/Personal

Voluntario

Otro- Por Favor Especifique: